



¿Obligadas a elegir?

2008-04-22 16:16:59

La tarea de corregir las desigualdades entre hombres y mujeres en el ámbito laboral y, más concretamente, en el científico, pasa por crear un nuevo modo de cooperación y compromiso entre ambos sexos. Este debe incluir y afectar a todos y a todas. Desde la población activa a la población pasiva y desde las empresas privadas a los poderes públicos. Han de adoptarse medidas legislativas coherentes que pongan en marcha acciones formativas para fomentar progresivamente una cultura de la responsabilidad desde la infancia. Según las últimas estadísticas, casi un 30% de las mujeres con experiencia laboral previa abandona su trabajo durante un periodo prolongado. En contrapartida, sólo un 12% de los hombres hace lo mismo. Los motivos que llevan a estos a dejar sus empleos suelen ser problemas de salud más que cuestiones familiares como la paternidad. Las dificultades de reincorporación también están social y sexualmente segmentadas. En muchos casos, ellas tienen menos recursos presupuestarios que ellos y les es más difícil obtener servicios del personal de apoyo.

Lisa Meitner

Rosalind Franklin



A partir de las últimas décadas del siglo XIX, se empezó a producir un ocultamiento o mantenimiento en segundo plano de la aportación de las mujeres al campo de la ciencia y la tecnología. [Marie Curie](#) constituye una excepción dentro de esta dinámica de usurpación de los logros conseguidos por ellas. La física polaca conseguía el Premio Nobel de Física junto a su marido Pierre y el de Química lo conseguiría años después en solitario. Otras no gozaron del mismo reconocimiento. La también física [Lise Meitner](#) participó activa y decisivamente con Otto Hahn en el descubrimiento de la energía atómica. Sin embargo, el Nobel de Física en 1945 le fue concedido sólo a él. [Rosalind Franklin](#) es otro ejemplo de este silenciamiento de las mujeres en la ciencia y la tecnología. El trabajo de Franklin fue decisivo para hallar la estructura helicoidal del ADN. Como en el caso de Meitner, sus datos volaron a manos masculinas. Wilkins, Watson y Crick se hicieron con el Nobel tras la muerte de Rosalind. Esta orientación androcentrista de los contenidos científicos hace que sea cada vez más urgente desenmascarar los mecanismos de desigualdad. En esta línea, Teresa del Valle ha distinguido cuatro mecanismos que neutralizan la aportación de las mujeres. La primera de ellas es la usurpación, es decir, la apropiación indebida de saberes o conocimientos para reformularlos y ocultar así su verdadera autoría. El segundo que distingue del Valle es la devaluación. Esta consiste en creer que hay un afán reivindicativo tras las investigaciones llevadas a cabo por mujeres. El silenciamiento es otro mecanismo que hace referencia a



Mujer y Ciencia

¿Obligadas a elegir?

MUJER Y CIENCIA

los estudios de género que contradicen o ponen en entredicho lo consagrado por la ciencia oficial. Por último, el lapsus genealógico supone anunciar como algo novedoso algo ya previamente tratado por mujeres científicas o tecnólogas.

Franklin y Meitner tuvieron los mismos problemas con los que se encuentran muchas mujeres aún en el siglo XXI. El primero de ellos es la invisibilidad, la falta de reconocimiento y de oportunidades de promoción en su labor profesional. El segundo obstáculo más importante es la conciliación entre la vida laboral y familiar. En este sentido, la Ley 39/1999 del 5 de Noviembre se ocupó de regular cuestiones como la maternidad, la protección de la salud y los permisos parentales. Desde las administraciones públicas se pretende facilitar que los hombres usen este último derecho. Que no sea la mujer la que asuma por defecto la tarea de quedarse en casa con el recién nacido o nacida. Se pretende así desbancar uno de los roles que más daño hacen a la consecución de la igualdad real entre sexos. La cuestión de la conciliación se ha planteado tanto a nivel nacional como internacional y comunitario. Y, por descontado, como una condición vinculada a la realidad social, económica y laboral de nuestro tiempo. Todo para conseguir que casos como el de Marie Curie no sean excepcionales y que no haya sólo mujeres o bien saturadas de trabajo y de cargas familiares o mujeres que se vean obligadas a elegir.

http://www.elpais.com/articulo/pais/vasco/equilibrio/da/forma/espontanea/elpepiesppvs/20071211elpvas_14/Tes

<http://www.aperturas.org/24dio.html>

<http://www.rebellion.org/noticia.php?id=46746>

<http://tematico.asturias.es/imujer/upload/documentos/Observatorio2005.pdf>

<http://www.elmundo.es/elmundo/2008/03/09/ciencia/1205080773.html>