



MUJER Y CIENCIA

Igualdad

2008-04-26 16:51:14



Hace ya unos años, en la conferencia de abril de 1998 sobre mujer y ciencia que se organizó conjuntamente por el Parlamento y la Comisión Europea de Bruselas, estas dos instituciones manifestaron la necesidad de intensificar los esfuerzos para aumentar la presencia de las mujeres investigadoras en Europa. Esto significó por vez primera la incorporación en la historia de la política de investigación de la Unión Europea de una modesta línea de trabajo en el subprograma de actuación socio-económica del V Programa Marco de investigación científica y desarrollo tecnológico (1999-2002) y, además en una Comunicación y en un Plan de Acción de la Comisión Europea de febrero de 1999 que fueron apoyados inmediatamente por sendas resoluciones del Parlamento Europeo y de los estados miembros.

Desde entonces los avances han sido paulatinos y más visibles en los ámbitos legislativo y normativo que en la aplicación de medidas concretas a favor de eliminar cualquier tipo de desigualdad por razones de sexo en la ciencia y la tecnología, ya que es un camino largo y lento el que hay por recorrer.

En España contamos con la [Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología \(FECYT\)](#) que desde su creación tiene abierta una línea de trabajo y reflexión sobre el papel de la mujer en las actividades científicas y tecnológicas en España cuyo propósito consiste en la identificación y análisis de los factores y circunstancias relacionados con su baja participación y liderazgo en el sistema de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación industrial. A pesar de todo ello, tal y como afirmó su presidenta Eulalia Pérez en el I Congreso Internacional “sesgo de género y desigualdades en la evaluación de la calidad académica” que se organizó el Observatorio para la igualdad de la UAB (Universidad Autónoma de Barcelona) aún hoy en día la desigualdad jerárquica es sutil, se va generando poco a poco y mantiene a las mujeres en los niveles más bajos de la jerárquica científica.

Es inadmisibles que en el siglo XX aún haya testimonios como el de la socióloga **María Ángeles Durán**, la cuál en el [foro de la innovación y la tecnología](#) en Andalucía (Innovatec) en 2006 puso de manifiesto que en ese momento sólo un 18% del personal docente del Consejo Superior de Investigaciones Científicas al cuál pertenecía, eran mujeres. No se trata de cifras en el fondo, se trata de ver una realidad con la que se encuentra el personal científico y tecnológico de sexo femenino que además de llevar la mayor parte de la responsabilidad en el cuidado de sus familias, no se le reconoce esa tarea permitiéndole la conciliación de la vida laboral y familiar. Otros de los datos interesantes que se arrojaron en este foro, pertenecían a un estudio realizado por una importante multinacional farmacéutica en los cuáles se mostraba como un 88% de las personas que cuidaban a personas en situación de dependencia eran mujeres, perteneciendo el 12% restante al personal sanitario, y en el cuidado de enfermos de Alzheimer ésta proporción subiría hasta un 99,5% frente a un 0,5%, por tanto, imaginemos que ocurriría si parte de este trabajo por otra parte no pagado, se convirtiera en empleo pagado.....¿entonces veríamos eficientes productivas y capaces de un desarrollo extraordinario a las mujeres en ciencia?



MUJER Y CIENCIA

Este año con motivo del **Día Internacional de la Mujer** en multitud de países grupos de mujeres pertenecientes a la ciencia, el arte, la tecnología, la política, etc. Se han reunido para reivindicar los derechos de la mujer en todos y cada uno de los ámbitos de la vida, pero especialmente han reivindicado ocupar el sitio que merecen en la ciencia y la tecnología.

Ya no se trata sólo de leyes, se trata de conseguir concienciar a toda la opinión pública: las empresas, los gabinetes, los trabajadores, los laboratorios y todos aquellos responsables directa o indirectamente. Y en el fondo se trata de educar, de hacer entender los valores de respeto e igualdad desde la cuna. El objetivo no es la paridad, el objetivo es la igualdad y conseguir que si alguien alcanza un puesto lo haga por ser el más válido, independientemente de su sexo.

http://www.uab.es/PDF/PDF_1197958952543_es.pdf

<http://www.jornada.unam.mx/2008/03/08/index.php?section=cultura&article=a04n1cul>

<http://www.oei.es/noticias/spip.php?article2183>

http://andaluciainvestiga.com/espanol/noticias/11/conferencia_mujer_ciencia_2673.asp

<http://www.fecyt.es/fecyt/home.do>